

Afdelingsbestyrelsesmøde

Tid og sted: Tor. 5. marts 2015 klokken 19:00 på beboerkontoret

Kategorier for dagsordenspunkter

Debat: Det primære i dette punkt er at skabe en debat.

Orientering: Punktet er primært for at fremlægge informationer.

Beslutning: På dette punkt er det primære at der træffes en beslutning.

Til stede: KDP, EJ, HN, ACP, MKP, PMJ, SBS

Afbud fra: CA, NBG, PTX, SK

Fravær uden afbud: KG

Gæster: Torben Groset (inspektør), Katrine Vinter Fontaine (på vegne af billardgruppen)

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent

Dirigent: KDP. Referent: SBS.

2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 8 tages før punkt 4.

Nyt punkt fra billardgruppen

3. Godkendelse af referat fra AB-mødet d. 5. februar 2015

Godkendt.

4. Nyt fra:

Orientering

a. Inspektøren

Dem der deler reklamer ud i Morbærhaven skal køre rigtig langt for at dele reklamerne ud. De vil gerne have nogle kasser sat op herude, så det vil blive nemmere for dem at uddele reklamerne. Det er os, der bestemmer, hvor de skal ligge henne, og de betaler selvfølgelig selv for det.

Vi har været til en masse byggemøder og kommunikationsmøder, og det kører nu mere eller mindre på skinner. Vi er kommet så langt med byggesagen, at der er lavet en mock-up hos en af beboerne, så vi kan se hvordan det kommer til at fungere med ventilationen. Derudover har vi fået lavet en prøveopstilling af hvordan vinduerne kommer til at se ud.

b. AUB

Phillip har lavet en aftale med Johan fra Egain. Aftalen går ud på at folk der har problemer med Egain får en seddel ud, som de derefter kan aflevere til Phillip, som sørger for, at der kommer en ud og ordner det.

Torben (inspektør): Der har været afstemning om tv-udbyder til sidste fællesmøde, hvor Trionet blev valgt. Vi skal nu skrive under på enten en 3-årig eller 5-årig aftale med den. Der er selvfølgelig forskel på prisen for 3 år i forhold til 5 år. Det er klart billigst med den 5-årige aftale, men til gengæld har vi ikke mulighed for at komme ud af aftalen inden for de næste 5 år. Derudover er der et andet lille problem, som vi skal være opmærksomme på: der står i vores vedtægter, at vi maksimalt må have 15-16 betalingskanaler herude.

AB: begrænsningen af mængden af betalingskanaler må vi huske at få ændret til næste GF.

c. Kassereren

Ingen kasserer ansat i øjeblikket.

d. Udvalg

Kontorudvalget: Kris har underskrevet vores aftale, og han har fået sin halve løn. Derudover har vi nu ansat en ny servicemedarbejder, Nadia, som skal erstatte Scott pr. 1. april. Derudover har vi fået en mail fra revisor Michael om Morbærtryk, men det ordner Helle for os.

5. Opfølgning fra sidste møde**Orientering**

a. Tilbud om tyverialarmer til beboerne – noget nyt?

HN's kæreste har indhentet nogle tilbud hos Verisure. HN kan dog ikke på nuværende tidspunkt sige mere om tilbuddene, men påpeger, at hendes kæreste og andre hun har snakket med har haft dårlige erfaringer med G4S i forhold til Verisure.

ACP og MKP kan ikke genkende det negative ved G4S og påpeger, at vi ikke bare kan stole på nogle fås erfaringer med dem. Det er dog altid en god idé at indsamle flere tilbud.

HN vil gerne forsøge at gå videre med det, og komme med noget mere konkret.

b. Kris' lønudbetaling – er alt faldet på plads?

Alt er på plads.

6. Post og meddelelser

Orientering

KDP: Vi har fået en mail med tilbud om at komme på et grundlæggende afdelingsbestyrelsesmøde-kursus. Hvor mange kunne tænke sig at deltage? EJ, PMJ og KDP er interesserede. MKP og ACP mener, at det er spild af beboernes penge medmindre det handler om kommunikation internt i bestyrelsen. ACP fremhæver, at bestyrelsen først og fremmest burde lære at arbejde ordentligt, og tackle udfordringer korrekt. Vi skal først have ordnet de grundlæggende uenigheder vi har internt i bestyrelsen.

KDP undersøger nærmere, hvad kurset helt præcist går ud på.

Der er også kommet en mail fra Det Internationale Kollegie i Albertslund. De er i gang med at lave et beboerråd, og vil i den forbindelse gerne lære af vores beboerdemokrati herude.

EJ: der er stor forskel på at være et kollegie og et almennyttigt boligselskab, så vi kan ikke hjælpe dem. EJ skriver det til dem.

HN efterspørger information vedrørende sagen med Mathias Gammelby, har han fået svar på sin klage endnu? Har KG kontaktet ham? Hvis ikke der sker noget vil HN gerne gøre noget ved det.

7. Besked fra Billardgruppen (Katrine)

Katrine: Døren til billardlokalet i kælderen i center 4 er flere gange blevet fundet åben, hvilket ikke må ske. Døren skal altid være lukket dernede. Henvender sig derfor til AB

for at gøre det klart, at hvis en af os åbner døren, så skal vi huske at lukke den igen bagefter. Det er kun to fra billardgruppen der har nøgle, og derudover er det kun AB-medlemmer der har nøgle dertil. Der er dog mulighed for, at gamle AB-medlemmers nøgler stadig virker dernede, selvom det ikke burde være tilfældet.

8. Evaluering af fællesmødet d. 19. februar 2015

Orientering

HN mener, at det gik utroligt dårligt. Hele stemningen deroppe var virkelig ubehagelig. Det var decideret pinligt. Synes vi må gøre noget for, at det kan blive bedre fremover, vi kunne fx lave en brainstorm over retningslinjer, som medlemmerne skal forsøge at følge.

ACP synes det er godt at beboerne finder ud af, hvor dårligt vores AB egentlig fungerer. AB formår ikke at finde ud af andet end deres egen personlige holdning til tingene. Der skal være bedre retningslinjer for, hvordan vi administrere os selv i AB. Derudover er det problematisk at vi kan snakke dårligt om andre medlemmer hver gang de ikke er til stede, vi burde tage sådanne konflikter sammen og ikke bag ryggen på hinanden.

MKP mener også, at AB burde være meget bedre til at følge vores dagsorden. Det skal ikke være muligt at snakke om alt muligt andet end det, der er relevant på det pågældende punkt. Hvis folk har noget andet de vil tage op, bør de sende det som et punkt til det næste møde.

EJ vil gerne have at folk begynder at skrive noget mere til punkterne på dagsordenen. Der skal ikke bare være en linje, men mere uddybende informationer om, hvad punktet egentlig drejer sig om. På den måde kan folk bedre forberede sig til de enkelte punkter. Beslutningsforslag skal også fremsendes på mail.

ACP vil derudover gerne have at ordstyren er mere konsekvent, der bliver snakket alt for meget til møderne, og taget alt for lidt brugbare beslutninger. Det er vigtigt, at der kun bliver snakket om det, der er relevant til emnet. Vi er nødt til at stå samlet om at holde vores egen dagsorden.

EJ mener i det hele taget, at det var problematisk at Kriss' lønudbetaling skulle debatteres til mødet, det er et skråplan at diskutere personsager deroppe til fællesmødet.

9. Lukket punkt

Debat

10. Årsplan (3 eller 5 år) (PMJ)

Beslutning/Debat

PMJ: Idéen var at have et pejlemærke for fremtiden, så vi har en plan for, hvad vi skal nå og arbejde på at få ordnet i fremtiden. Forslaget går ud på, at der fx kan være en plan over, hvilke ting vi skal nå på en 3-årig periode, og hvad der skal gøres for at vi når dette, dvs. en masse delmål til at nå det store mål. Det er i hvert fald nogle idéer til, hvad planen kunne bruges til.

ACP synes det er en god idé, da det vil gøre det nemmere for os at huske, hvad vi har besluttet og hvad vi er i gang med, og til at huske vores deadlines. Den vil også være med til at holde AB lidt i ørene.

Eksempler på ting som skal planlægges langt ud i fremtiden: GF-indkaldelsen og kanalafstemningen.

Afstemning: 3-års plan

For: 5, imod:0, Blank: 1. Vedtaget.

PMJ vender tilbage med et oplæg til en mere konkret plan til næste møde.

11. Valg af medlemmer til kontorudvalget

Beslutning

KDP og PMJ stiller op og er valgt.

Kontorudvalget består nu af: EJ, KDP og PMJ.

12. Næste møde

Næste møde er 19. marts klokken 19:00. Deadline for punkter til mødet er 12. marts 2015

13. Eventuelt

HN: Hvad er jeres mening til idéen om at lave en plakat med "retningslinjer" til AB-medlemmerne? ACP: det er en god idé, hvis det virker for nogen.

EJ foreslår, at HN sætter et punkt om det på til næste møde med et mere konkret forslag. HN kan lave et punkt om fx at afholde en kreativ dag, hvor der laves en plakat.

14. Evaluering

Godt og konstruktivt møde.