

Afdelingsbestyrelsesmøde

Tid og sted: torsdag 19. maj 2022 klokken 19:00 på beboerkontoret

Kategorier for dagsordenspunkter

Debat: Det primære i dette punkt er at skabe en debat.

Orientering: Punktet er primært for at fremlægge informationer.

Beslutning: På dette punkt er det primære at der træffes en beslutning.

Til stede: PTX, AFR, CM, KG, MH, RG

Afbud: MSF

Gæster: Dan, Jens

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent

Valg af dirigent: KG

Valg af referent: AFR

2. Godkendelse af dagsorden

CM: Jeg har sendt en mail omkring at få ønsket en bevilling på 600 kr til indkøb af jordbærplanter op til haven.

Bliver tilføjet til dagsorden sammen med tilbuddet som punkt 13.

CM: Punkt 11 er et debatpunkt og jeg mener det bør være et beslutningspunkt.

KG: Da vi allerede har afsat penge til det, har jeg intet imod det bliver et beslutningspunkt.

Bliver tilføjet til dagsordenen.

Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra AB-mødet d. 5. maj 2022

Referat godkendt.

4. Opfølgning fra sidste møde

Orientering

a. Gennemgang af sidste mødes opgaveliste (på teams)

Ny ansættelse af ansat på beboerkontoret

CM: jeg vil gerne vende tilbage til denne under punktet om bestyrer. Der er to kandidater, den ene er perfekt som bestyrer dog.

Information om/til grupperne

CM: Det er blevet sat ind. Det eneste der mangler er ift. til fællesmødet. Der er

ingen vejledning om hvordan man søger penge fra fællesmødet.

RG: Kan det stadig lade sig gøre at søge på fællesmødet?

CM: Ja, puljerne er beboerforeningens penge.

Der skal kigges på vedtægter omkring ansættelse af en kasser

CM: der står ikke andet end at den er oprettet i februar og der skal kigges på vedtægter for en kasser.

RG: Er det i henhold til Malik?

CM: Ja det tror jeg, men nu er han jo ansat, så ingen kan stille op til kasserposten. Vi skal også have fjernet repræsentantskabsdelen i beboerforeningen. Opgaven bør bare slettes, da den ikke er relevant længere.

Opdatering af ny i morbærhaven

CM: Der er blevet lagt teksterne op.

AFR: Vi mangler stadig Torbens input.

CM: Ja de praktiske input i lejlighederne. Og så mangler vi at få lavet et layout til det. Vi har skrevet den ene folder, den om det sociale. Og så er der folderen om det praktiske, og der ville det være praktisk at have torben og tonni indover, da de ved noget om det. Den sociale er klar til at blive trykt så snart vi finder nogle til at lave et layout til den.

Tekst om opdeling af bf og afdelingen.

CM: der er ikke skrevet noget.

Bevillingsansøgning:

RG: jeg har ikke kigget på det endnu, det gør jeg i morgen.

Regler for vaskerierne

CM: Det har jeg ikke fået skrevet ind på hjemmesiden endnu.

KG: ift tilføjelse, så har vi modtaget Ukrainerne, socialarbejderen spørger om vi kan guide dem på ukrainsk ift at bruge vores faciliteter. En guide til vaskerierne, ift affald er jeg i tvivl om hvor meget vi har.

CM: Send socialrådgiveren ind på hjemmesiden ift vaskerierne.

5. Nyt fra:

Orientering

a. Inspektøren

Torben er ikke tilstede

b. AUB

CM: Vi har fået tilbud fra pamkas på basketbanen og tennisbanerne. I alt på 400.000, 1/3 af det der er sat til side. Vi skal indhente flere tilbud, men forventer ikke det bliver billigere.

MH: Inkluderer det også parkering?

CM: Nej.

PTX: Er det nemt at vedligeholde?

CM: Ja.

RG: Så ikke gummi på basket?

CM: Nej, det går i stykker.

CM: Vi har også indhentet tilbud på 1.5 mill på opstregning af parkeringspladser, 600 stks, og alle de her gamle huller bliver fyldt op. Jeg vender tilbage med det præcise tal.

KG: Ift. vi snakker meget om hvordan MBH tager sig ud, parkeringspladserne trænger også til en kærlig hånd, og vil måske løse nogle stridigheder om hvordan folk parkerer.

CM: Vi har ingen sanktionsmuligheder. Vi har styr på juraen nu ift. kantsten. De må gerne males gule, men der er ikke sanktioneringer. Det er nudging. Hvis brandvæsnet skal forbi så flytter de bare lortet og det er bilejers eget ansvar.

KG: det kan også afhjælpes med båse med krydser over, men folk kan jo vælge at holde der på trods.

CM: Så havde vi Leif, havegartneren, på besøg. Han foreslog ift. at få skrevet AUB på skråninger, at få lagt en plænekant for enden af skråningen og få lagt snuet granbak som bunddække, og så plante nogle takshække, og skrive AUB. Taks fordi de ikke falmer gennem året modsat blomster. Et tilbud ville han indsende snart

CM: Han kiggede også på området ift. sansehøve. Han kom med nogle korte forslag men vil gerne med til et større møde om hvordan det tager sig ud. Han

kunne godt lide ideen og vil gerne ideudvikle mere med os.

KG: ift. Stofaproblematikken, med Stofa der tilbyder internet, så siger Stofa til os at kun 5 ca. der bruger det. Torben tager sig af at skrive til Stofa, at hvis det eskalerer skal vi høre om det. Ift. Ukraine, er der blevet stillet flere lejligheder til rådighed. Vi må være opmærksomme på hvor mange mandskabstimer de tager fra os. Jeg har henvist dem til materialegården. Vi vil gerne hjælpe, men vores mandskab skal også sørge for beboerne. Vi har noget maling. Kan nogle huske hvad vi besluttede og for hvilke lokaler? Til beboerkontoret er vi ude i brækket hvid, men hvor er vi henne?

CM: Til sidste AB-møde snakkede vi om, festsalen skulle have mørkt gulv og lyse/hvide vægge. Det kan være vi skal have Torben til at komme med farveprøvebogen igen.

KG: Jeg har ikke et problem med brækket hvid i festlokalet, jeg vil bare ikke have det herinde (mødelokalet). Hvad besluttede vi i sin tid?

PTX og RG: Kan ikke huske det.

CM: Vi har det på teams. En blågrønlig, og en mere blå-blå. Der var stemmelighed mellem de to, så vi blev aldrig helt enige åbenbart.

KG: Vi har en maler, der gerne vil i gang.

CM: Til maleren er sagt knækket hvid. Men han har også fået de to andre farver.

KG: Så tror jeg vi lod det være op til maleren, hvad han synes gik bedst herinde. Er det det vi fastholder, knækket hvid i beboerkontoret og festlokalet, og så vælger maleren en af de to farver herinde.

c. Kassereren/Kontorudvalget

Vi har en restance hos AUB på majmåneds medlemskontingenter som endnu ikke er blevet udført, samt nogle udlæg for AUB, som AUB stadig ikke har overført. På vores bankkonti er der 55.000kr og 30.000kr i kontanter, samt 66.000kr fra morbærtryk, der ikke er overført samt ukendt beløb fra den gamle hønekonto, der ikke er kommet os i hænde endnu. Der er mange penge ude at flyve, og omkring 80.000kr i likvider. Sandra skal have at vide, hun skal overføre dem hurtigst muligt. Sandra tror beboerforeningen har brugt 70.000kr til

saunaen, men Torben siger, det var i AUBs budget, så vi skal have rykket på Sandra.

KG: Vi har alvorligt brug for flere medlemmer i kontorudvalget. CM kører meget alene, jeg har ikke rigtigt tid til at assistere CM, så der er brug for mere hjælp.

Qua vi ikke er flere i AB, er det rigtigt svært. Nu kommer også et punkt om bestyrer, så denne kunne tage sig af meget af kontorudvalgets arbejde.

AFR: Jeg vil gerne være som vikar, hvis det er muligt.

CM: Man er tegningsberettiget, så vikariat er nok ikke det mest holdbare.

KG: Da vi er så få, kunne der så findes en måde, hvorpå AFR kan hjælpe til. Er der noget, hvor han kan hjælpe, uden at blive tegningsberettiget. Også i forhold til sygdom.

CM: Der ville det næsten være nemmere at se, om vi ikke kan få beboerkontoransatte til at hjælpe til.

RG: Jeg ville også sige, det ville være smart nok ikke at lægge for mange alternative opgaver på sekretærrollen.

KG: Sekretæren sidder ofte længe og har en rolle der gør at det kunne være smart.

RG: Aktuelt er sekretæren dog også allerede medlem af AB, og jeg ville gerne der er lidt mere adspredelse.

MH: Det er selvfølgelig problematisk, når vi er så få, men ifølge forretningsordenen, må servicemedarbejdere ikke være en del af det.

CM: Men det er dog nogle af de ting de allerede laver, så de kunne hjælpe til med nogle ting uden at være et direkte medlem af kontorudvalget og uden at være tegningsberettiget. De skal blot bistå med nogle opgaver.

KG: Nu er det i alt fald taget op, så det er noget vi bliver nødt til at tage stilling til.

d. Udvalg

RG: Hvordan gik det med infoudvalget?

CM: Det gik fint. Der var tur i går, 3 gæster. Der var nogle i spilgruppen, det var dejligt at opleve noget mere reaktion fra grupperne. Der var også folk i Krea og Gamer, og man fik en følelse af, at grupperne var i live. Og musik kunne vises

frem som værende opryddet og fint. De havde mange gode spørgsmål. Vi brugte for første gang KAB-videoen, som vi vil bruge som template til vores egen video. Der var god respons.

RG: Ift. gruppeudvalget, er der taget nogen foranstaltninger ift. bryggergruppen.

KG: Det kommer under post og meddelelser.

KG: Jeg vil gerne trække mig fra alle udvalg undtagen kontorudvalget (SoMe, Gruppeudvalget).

CM: Vores primærartikel til fiset næste måned kommer til at omhandle udvalgene, hvor vi slår lidt på trommen for de åbne udvalg. Det er en lidt mindre krævende måde at få indflydelse.

MH: Fedt, men kan I ikke også slå et slag for de semiåbne udvalg, som fx KNIU.

CM: Jo, vi har en recurring ting med KNIU.

Dan: Jeg sendte, på vegne af sløjde, en mail til nøgleudvalget, så vi kunne få at vide, hvem der har nøgleadgang til sløjde. Jeg har dog ikke fået svar endnu.

CM: Jeg kan ikke umiddelbart finde din mail.

Dan: Du kan se her (viser på telefon), at den er sendt

CM: Kan du sende den igen, så skal jeg nok melde tilbage.

MH: Til haveudvalget, er der kommet godt gang i det? Jeg kan se, der var meget aktivt på Facebook ift. det

CM: Der er kommet godt gang i det, vi er KG, AFR, CM, Cecilie, Philip, Eva og Hans og Torben. Vi havde en god og livlig diskussion sidst, hvor også Linda deltog. Vi har selv nogle forslag til ændringer af repræsentantskabet. Vi havde fx svært ved at argumentere for, hvorfor pallemøbler ikke er tilladt, ud over at det står i vedtægterne.

RG: Det var tilbage i 2018, hvor de var meget populære, og der var rigtig meget tørke, så man var bange for brandfare. Og så er det vidst bare blevet der siden.

CM: Ja, det hørte vi også, men ift. de andre ting der er tilladt, så var der ikke meget kongruens.

Dan: Mange brugte dem også til at lave noget terrasseagtigt noget, og tog det ikke med, så det blev hurtigt en belastning at folk bare efterlod det i haverne.

KG: Det Dan nævner, har jeg svært ved at se som problem, for så kan man sende

en regning, hvis det ikke er ryddet. Jeg havde en oplevelse om, at det usagt blev gjort ulovligt, var at pallemøbelområderne ofte var der, hvor folk holdte mange fester til gene for naboerne. Det var dog lidt synd.

MH: Når udeareal ikke hører til lejemål, kan man så kræve penge?

CM: Da jeg flyttede i 2011, fik jeg en efterregning på de ting, vi lavede i haven.

KG: Det samme med hegn, hvis det kan siges det tilhører dén beboer. Det er sværere hvis det står foran flere eller ude midt i det hele. Hvis det står direkte foran, så er der ikke så meget tvivl.

CM: Den have jeg har nu, hvis jeg ikke havde ansøgt om dispensation, så ville det også være svært at afgøre det var mit.

Dan: Folk er også gode til bare at sætte det ud til skraldeskuret, og det kan blive påstand mod påstand.

KG: Når det står ved skraldeskuret, så er det også smidt ud. Vi kan bede beboeren om at reetablere græsplanen, hvis den er ødelagt. Så må man smide nogle græsfrø, så er man ude over den. Gør endelig mere, for at opildne til at folk bruger haven.

CM: Haveudvalget talte om at få lavet en tydelig positivliste. Så i stedet for der står, hvad man ikke må, så at der også står hvad man må. Så 3 skabeloner for forud godkendte modeller man kan etablere, hvis man selv betaler. Man kan stadig anmode om at få dækket op til 1200kr.

6. Post og meddelelser

Orientering

a. Nyt fra beboere

KG: En mail fra Dan om skrald.

RG: Torben havde svaret?

Dan: Ja. Jeg kunne se, at pappet igen kun bliver taget overfladisk, som har været et problem før, hvor papcontaineren bare står 2/3 fyldt. Så bliver de hurtigt overfyldte. Jeg skrev også omkring plastik. Det er ikke kun medarbejdernes skyld, men når der er så lille en container der er fyldt efter en uge, og man går videre med skraldet, så ender det med den næste også er fyldt. Jeg sendte også et billede, hvor mad flød ud over det hele. Der har også været rotter hvor fælder

blev sat op, så der er dokumentation for, der har været rotter. De ansatte skal også fjerne skraldet på jorden.

KG: Jeg vil sige, vi snakkede kort med Torben i går. Selvfølgelig er det noget man skal være opmærksom på, især det på jorden ift. skadedyr. Vi er dog også rigtigt pressede på mandskab. Der er kursus, ferie og sygdom, samt vi løb ind i en helligdag sidste uge. Vi er glade for, at der er beboere der sender mails vi kan arbejde videre med.

Dan: Ift. det her, sidste år var der også det med helligdage, nu var det fredag, og skraldekørsel er i starten af ugen.

KG: Der bliver også kørt meget skrald fredagen for at forberede weekenden, og når der er så få arbejdere, bliver det måske kun toppen af pappen der bliver smidt ud, fordi madaffald har højest prioritet.

Dan: Sidste år blev det kortvarigt rettet op på i mit område, efter jeg skrev en mail. Men så faldt de tilbage i den her rutine igen. Det er utroligt nok at en medarbejder skal bruge dobbelt så lang tid på en fraktion, som en anden kan nå at tage 2 fraktioner på.

RG: De har også fået flere arbejdsopgaver.

KG: Du behøver ikke være bekymret, der er opmærksomhed på det. Der er også kommet mere affaldssortering og mennesker producerer også bare mere affald. Vi har også vores pedeller til at sende brugbart "skrald" videre til Ukrainerne. Vi gør meget for skraldet, men det er ikke noget der sker fra en dag til den anden. Er der mere du gerne vil gøre opmærksom på?

Dan: Jeg fik også at vide, de kørte sidste uge for at afhjælpe problemet, det er mest bare for at afhjælpe rotteproblemet, når det lige lignede lort herovre.

KG: Ja, og samtidig skal folk herude også sørge for at smide deres skrald helt ud. Stiller man det bare rives det i stykker af fugle.

CM: Vi kunne lave en henstilling på hjemmesiden, at i de varme måneder bør folk være ekstra opmærksomme på at få skraldet helt ned i containeren og ellers gå ned til det næste skraldeskur.

KG: Og ellers vil vi gerne de skriver til os, så vi kan finde løsninger. Men vi har mange ting, der skal nås og vi har kun x antal mandskabstimer.

MH: Tak fordi du sendte Torbens svar, så man kunne se hvad han skrev.

KG: Klaus har skrevet til os han ved af med bryggergruppen. Der skal måske en aktiv indsats på at få nogle nye til at overtage gruppen, eller finde ud af at nedlægge den.

CM: Vi kan lave et opslag på Facebook om det.

KG: Hvis nogle kunne få lyst til at starte en gruppe igen, så er der jo deres køkken.

CM: Tanken var også, de skulle overtage de gamle saunarum.

PTX: det er et meget lille rum.

CM: Man kan banke væggen ned og bruges til nogle lækre bryggerrum eller til en anden gruppe.

PTX: Måske vi skulle sætte det på AUBs budget og få lavet et lokale der kan bruges til noget.

CM: Det samme med trykkergruppen.

KG: Vi kan heller ikke bare blive ved at rive penge ud til renovering.

CM: Der ligger allerede rigtig mange penge i opsparingen. Vi kan indfri nogle af de små lån, men noget af det kunne sagtens gå til renovering. Det skal tages på repræsentantskabsmødet.

PTX: Der er heller ikke pres på ønske om gruppelokaler.

b. Andet

Intet.

7. Konstituering

Beslutning

a. Konstituering af AB

Ingen ændringer

b. Orientering om konstituering af AUB

Ingen ændringer

c. Konstituering af kontorudvalgsmedlemmer

Ingen ændringer

d. Konstituering af nøgleudvalget

CM: Eva ønsker at træde ud.

KG: Hvem er med?

CM: Det er Maja, Phillip og mig.

KG: Fungerer det?

CM: Ja, nøgleopdateringer er smidt over på beboerkontoret.

KG: Torben kommer ikke, men vil gerne have svar på malingen.

e. Konstituering af kontaktperson for KNIU (Lukket)

8. Ekstraordinært afdelingsmøde

Debat/Beslutning (AFR)

Vi mangler folk i afdelingsbestyrelsen, og det begynder at kunne mærkes. Der har været udtalt interesse fra 3 beboere, og der kan sagtens være flere der ønsker at være med. Da det ikke længere er muligt at hverve folk på fællesmøderne, anbefaler jeg at vi indkalder til et ekstraordinært afdelingsmøde, for at få flere hænder i bestyrelsen.

KG: Vi skal finde ud af hvornår.

CM: Vi har 14 dages varsel. Vi skal nok gøre det 3 uger før, for indkaldelsen skal være i hænde senest 14 dage.

MH: Vi har snakket om at lægge det sammen med næste FM.

CM: Det giver os en måneds forarbejde.

KG: Giver det os tid nok på mødet?

CM: Det er bare at hverve til tillidsposter. Ift. den ekstraordinære generalforsamling, er det vedtægterne der skal trawles igennem. Her er det dog ikke ændringer i vedtægter, men at pille noget ud af vedtægterne.

KG: Ja, det indstiller vi til, men det bliver lang tid, for så kommer folk og vil have det og det skal tilføjes osv.

CM: Vi kan vælge at være mere stringente og sige ændringsforslag skal være skriftligt i hænde inden mødet starter. Og så må vi bare være lidt krakilske, for vi gør det surt for

os selv når vi flueknepper, for alle vil gerne hjem til sidst, men alle har også været med til, det tog så lang tid.

KG: Er alle vedtægtsændringer klar?

PTX: Så punkter 8 og 9, det er den samme dag vi sætter af til begge dele?

AFR: Jeg tænker, selv hvis vi ikke laver ekstraordinær generalforsamling, så skal vi have ekstraordinær afdelingsmøde.

KG: Så er folk klar til at stemme om, at vi afholder ekstraordinær generalforsamling og ekstraordinært afdelingsmøde sammen med fællesmøde d. 16. juni, hvor punktet er at få afsat tillidsposter.

Enstemmigt vedtaget.

9. Ekstraordinær generalforsamling

Debat/Beslutning (CM)

BFs vedtægter skal opdateres.

KG: Er alle vedtægter klar og gennemgået?

CM: Her er den, der er kommentering ude i siden (viser bilag på projector). Hvis man er i restance, har man ikke betalt til beboerforeningen og så er man defacto ikke medlem af beboerforeningen. Så får man ikke en stemme.

KG: Sidder vi og gennemgår, om de er i restance?

CM: Ja, det er det, vi gør på computeren.

PTX: Altså ja, hvis man ikke kan stemme afslører man, de ikke har betalt husleje, men man har jo heller ikke betalt til BF.

CM: I paragraf 5, jeg synes det er en problematisk paragraf, for så kan man ikke modsætte sig at nogen bliver valgt. Fx, hvis nogen stillede sig op som bestyrer for hønen, men havde alle imod sig, men man bliver automatisk bestyrer, hvis ikke andre stiller op.

PTX: Betyder det så, vi automatisk skal have afstemning?

CM: Ja.

RG: Simpelt flertal?

CM: Ja

PTX: Skal det fremgå?

CM: Det gør det faktisk også af bestyrelsens forretningsorden.

CM: Der står AUB skal deltage, det bliver igen blandet sammen, så den skal ud. De bliver indkaldt til afdelingsmøde, hvor de faktisk har relevans.

CM: paragraf 7, stk 6. Grunden til, der står boligpolitisk, har at gøre med, at man har sammenflettet vedtægter for boligafdelingen og BF, jeg foreslår, man ændrer det til beboerforeningen.

MH: Ift. hvordan vi har lært det, så er det vel ikke en generalforsamling?

CM: Jo, for beboerforeningen er det. Afdelingsmødet er for afdelingen. Alle foreninger holder generalforsamlinger.

CM: Paragraf 9, det er fair, vi har et afsnit om ekstraordinær generalforsamling, men vi bør ikke henvide til AUBs vedtægter, for det skaber igen en sammenblanding.

MH: I paragraf 8, hvorfor står der både beretning fra bestyrelsen og fra afdelingsbestyrelsen.

CM: Den har jeg overset.

KG: Det kan godt give mening, hvis AUB vælger at fortælle de vælter en væg i et grupperum. Men så skal det måske bare specificeres, at det er AUB.

CM: I paragraf 10, stk. 9, fællesmødet er øverste myndigheder mellem generalforsamlingerne, bør vi måske skrive beboerforeningen, bare for at understrege det altså er beboerforeningens øverste myndighed.

KG: Vi bør nok have et afsnit, der beskriver, hvem der er tillidsposter.

CM: Ja, som en liste.

CM: Skriftlig indkaldelse udsendes med det sædvanlige fis, det er super fint, at i teorien skal den bare sendes en uge før, men da fiset udkommer i starten af måneden og fællesmødet er senere, vil det aldrig ske, det kun er en uge før. Det gør, at folk skal sende forslag ind lørdag en måned før, i stedet for en uge før. Måske man bør indkalde gennem hjemmesiden i stedet. Det vil give beboere en større fleksibilitet.

RG: Der er nok stor enighed. Jeg såå noget i dag, om at nogle kommentere på, om man skulle dukke op til 3 møder osv, det synes det var for meget. Så time is of the essence.

KG: Fiset kan nok stadig nævne det, det må ikke forsvinde fra fiset. Så bare ikke dagsordenen.

CM: Der står stadig, at indkaldelsen skal komme i fiset.

RG: Kunne man tænke, fiset kunne lave en opdatering midtvejs i måneden.

CM: Der er to udgaver online lige nu. Der er digitaludgaven, og så er der blogudgaven, hvor de enkelte artikler optrykkes som direkte blogopslag. Dagsordenen ville godt kunne komme på blogfiset.

RG: Det ville måske være en måde at få lidt mere.

CM: Så indkaldelsen kommer i Fiset, og så dagsordenen på netfiset.

RG: Skal man måske reklamere mere for netfiset?

CM: Ja, men jeg kunne godt tænke mig et andet layout først, men artiklerne er blevet delt på Facebook.

KG: Hvor tidligt før?

CM: Der skal ikke engang ændres noget, der står bare senest en uge før fællesmødet. Man kunne skrive netfiset, men ellers er det stadig en skriftlig udsendelse, når det er online.

KG: Måske det bliver offentliggjort? Ellers tænker jeg, jeg får noget ind ad min dør. Det skal være tydeligt, at det er noget der findes på nettet.

Jens: Ja, det er vel ordlyden.

CM: Jeg har skrevet det nu.

CM: Paragraf 12, fællesmøder vedtager retningslinjer for AB og AUB, og det er jo så fjernt fra legalt at det bare skal væk.

CM: Paragraffen om kasser, kan vi i stedet skrive en ekstern ansat bogholder.

PTX: Teknisk set skal kontorudvalget altid have minimum to medlemmer.

CM: Du kan godt have en fra AB og så en ansat bestyrer. Det med bogholderen skal ikke stå under tegning af forening.

RG: Vil den ansatte bestyrer tage en ad posterne i kontorudvalget?

CM: Der er stadig plads til 3, og så plus en bestyrer.

CM: Stk. 4, om kasseren sløjfes. Og også i de næste par stks.

CM: Suspendering af personale fjernes, for FM kan hverken fyre eller suspendere personalet. Det er AUBs bestyrelse, der ansætter dem og dem der kan fyre dem.

CM: Så har vi det ekstraordinære fm, i stedet for at henvise til AUBs vedtægter, skriver vi det direkte ind for ikke at sammenblende.

CM: Hele afsnittet om repræsentantskabet fjernes.

CM: Ift. AB, der skal ikke stå i BF's vedtægt, hvor mange der er i AB, det står i AUBs

vedtægter. Der står også forskellige antal i de to. Repræsentanter behøver ikke være fra AB, det kan være alle beboere.

PTX: Næste afdelingsmøde så har vi særskilt repræsentantskabsvalg.

CM: De opgaver, der står AB har ift. beboerforeningen er fin nok. Beboerforeningen skal ikke beslutte, hvad der sker med AB når de melder afbud. Det står i ABs egen forretningsordning. At vi ikke vil have beboere ansat, der har boet her før der er gået 5 år. Hvis man flytter, hvad taber vi så på stadig at have folk ansat, hvis de allerede har været ansat?

PTX: Det er nok, så folk ikke beholder stillingerne.

CM: Så bør det bare være beboere, ikke dette med, at man skal vente 5 år.

PTX: Vi må have tillid til at, de ansatte gør det på en ordentlig måde.

CM: Og AUB.

KG: Hvis det ikke er tidsbegrænset, kan vi ikke fratage dem stillingerne. Pludselig kan vi have alle ansatte ikke bor her.

PTX: Det er dog ikke fuldtid, så hvor attraktivt er det.

KG: AUB skal på en eller anden måde tage stilling til, om folk skal fortsætte når de fraflytter.

CM: Jeg synes, det er fedt ikke at have videnstab pga. fraflytning.

MH: Men nu vil vi jo også åbne op for, at nogle af stillingerne skal afsættes af folk udefra.

CM: Jeg ved ikke om juridisk, at det er særlig tilladt, at diskriminere på baggrund af bopæl.

KG: Ellers skal man ud i, at det er tidsbegrænset, og ansætte for 2 år ad gangen og lave en forlængelse, hvis man er tilfreds, men har mulighed for at hive sine stillinger hjem igen.

MH: Ikke fordi, det ikke er vigtigt, men vi har mange ting tilbage og ikke meget tid.

CM: Under den våde høne, er der nogle, der ikke er i overensstemmelse med hønenes egne vedtægter. Jeg vil gerne have, vi fjerner bladgruppens vedtægter, og at de får deres egne vedtægter. Der er dog stadig det med Fisets forpligtelse over for BF, det skal blive. Det er super svært for bladgruppen at ændre vedtægter ellers.

KG: Så de har ikke pt. vedtægter?

CM: Nej, det er under BF's vedtægter.

PTX: Noget om redaktør?

CM: Ja, den bliver også, ift. tillidsvalgt.

CM: Så er der netværksadministrator. Det er ikke længere relevant, vi har partnerskab med ADEO.

CM: En tilføjelse om, at grupperne skal have vedtægter. Pt, behøver de teknisk set ikke vedtægter lige nu.

Jens: Det kræves også kun, hvis man vil have rammebeløb.

CM: Det står heller ikke.

MH: I forlængelse af det, jeg synes også, der kan stilles krav til opdateringen af vedtægter, så de ikke bliver forældede.

CM: Ja, vi har også en beboer der har skrevet ind til FM ift. nogle vedtægter de ikke er tilfredse med.

KG: Kan vi her blive enige om, hvor ofte de skal gennemgås?

CM: Nogleudvalget har diskuteret et årligt purge, for at der ikke er døde adgange, det kunne man også for vedtægter.

PTX: En årlig gennemgang, også med aktivitet kunne være godt.

MH: Også med den udskiftning der er herude, skal det nok ske hyppigt.

CM: Så ved man også, det er en årlig ting, for der gik også 4 år, hvor nyttehavens vedtægter ikke blev opdateret på hjemmesiden, selvom de var ændret.

Jens: Hvordan kommer det ud til grupperne?

CM: Nu skal vi lige have det vedtaget først.

CM: Pengebeholdninger, for grupper der er momsregistrerede, det gælder kun morbærtryk så det er ikke relevant. Vedtægterne for Hønen nu, er en "skuffeforening", så de ligger under beboerforeningen, så hvis de skal ændre vedtægter, skal de gennem fællesmødet. Og hvis vi lægger beboerforeningen ind under administrationen, er det nok også meget irrelevant.

MH: Vi gennemgår det bare nu, ikke? Det er ikke, at vi ændrer ordlyden?

CM: Jaja, det er bare så vi alle stifter bekendtskab med det.

PTX: Vi afgør mest bare, om vi kan nå det her inden FM.

MH: Det er bare lang tid vi har brugt på bare at introducere det.

CM: Om der må ryges skal også fjernes, man må ikke ryge i festlokalet. Rygekabiner skal måske blive, for det har hønen.

MH: Jeg har hørt den ikke er lovlig.

CM: Er det tilfældet, så skal det bare væk.

CM: Jeg sender det ud og anbefaler alle over de næste 14 dage kigger på det, og vi så næste møde får besluttet det endeligt. Er vi interesseret i, at vi afholder det i juni FM, eller skal det komme senere?

KG: Det lyder fint med juni.

CM: Så får vi både nye medlemmer og undgår begrebsforvirring.

KG: Kan vi sige, vi indsender forslag til ændring skriftligt inden mødet.

Der stemmes om at afholde ekstraordinær generalforsamling i juni

Enstemmigt vedtaget.

10. Ansættelse af bestyrer til beboerforeningen (Bilag 1+2) Debat/Beslutning (CM)

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at drifte beboerforeningen, men den daglige drift og ledelse af beboerforeningen er mere tidskrævende end vi rimeligt kan forvente at frivillige kan afse tid til. Med den erkendelse er posten som bestyrer for beboerforeningen skrevet ind i beboerforeningens vedtægter og der er på beboerforeningens budget for 2022 afsat 72.000 kr. svarende til en stilling på 42 timer månedligt. Jeg ønsker at afdelingsbestyrelsen tager stilling til at vi aktivt opretter en stillingsannonce og får ansat en bestyrer. Stillingsbeskrivelsen fremgår af beboerforeningens personalehåndbog og afsnittet er vedhæftet som bilag. Som andet bilag vedr. bestyrerposten er vedhæftet et bilag fra AB mødet den 04-08-11.

LUKKET

KG: Jeg vil gerne vi vender tilbage til, om hvorvidt vi skal have eller ikke have en bestyrer. Vi har ikke slået opgaven op, så vi ved ikke om vi har andre geniale kandidater derude. Så før tingene er slået op, kan jeg ikke tage stilling til, om Pegah er den rette. Vi skal også slå tingene op først. Nu er vi jo ved at gennemgå vedtægter, så

må vi kigge på, om det stadig skal stå, at man skal have en bestyrer. Jeg er ikke helt enig i, at man skal ansætte en, det er nærmere en mulighed. Hvis nogle vil rengøre gratis, så er det ikke et krav, man skal ansætte rengøring.

CM: Qua, hvordan du startede med at sige, du ikke selv har så meget tid til kontorudvalget, så kan jeg ikke se diskussionen om nødvendigheden af at ansætte bestyrerposten. Der står også, sort på hvidt, at vi er forpligtede, paragraf 17.

KG: Man kan tilføje "hvis det findes nødvendigt". Det er ikke fordi, jeg ikke synes det er nødvendigt, men sidst havde vi en debat om, hvorvidt vi skulle have en bestyrer, og ikke alle var enige.

CM: Nej, vi er blevet bekendt med, at der er nogle forhold der gør, at vi faktisk skal ansætte en bestyrer. Jeg var ikke selv klar over dette, da jeg tog debatten op. Den har jeg nu set, så debatten om, hvorvidt vi skal eller ikke skal er egentlig ligegyldig.

Generalforsamlingen har besluttet at det skal vi. Har vi virkelig interesse i at skrive os ud af, at stillinger som beboerne har pålagt os, med henblik på, at beboerforeningen kan driftes, bare fordi nogle af os ikke finder det nødvendigt.

MH: Nu står der, at stillingen er til 42 timer om måneden. Jeg skal bare være sikker på, at de opgaver der står nu, ikke er de eneste de skal, hvis nu de kun arbejder 30 timer.

KG: Det sker ikke, de skal sende timesedler ind.

CM: Nej, de sender ikke timesedler ind.

PTX: I sidste ende er det AUBs bestyrelses opgave at timerne bliver fyldt ud.

CM: Ja, det bliver ansat gennem AUB, men opgaverne er beboerforeningen.

PTX: Det er jo også en grund til, vi ønsker en bestyrer, så de også kan holde øje med timerne.

KG: Jeg mener ikke, det pålægges, at der ansættes, men der er blot åbnet op for muligheden.

PTX: Er det fordi, du synes en bestyrer er en dårlig ide?

KG: Nej overhovedet ikke.

CM: Vi bliver nødt til at tage stilling til de vedtægter vi har lige nu, ikke om potentielle vedtægter vi eventuelt får opbakning eller ej til.

MH: Nu stemmer vi kun om der skal ansættes en? Der er intet i forhold til lederuddannelsen?

CM: Udelukkende personalehåndbogen og en opgave om opstilling

Afstemning om at der opsættes en stilling på bestyrer.

3 for

2 blankt

Forslag vedtages

11. Sankt Hans-fest i Morbærhaven

Debat/beslutning (AB)

Sankt Hans nærmer sig, så hvis vi vil afholde noget og virkelig vise beboerne at Morbærhaven også er åbnet op efter Corona, så er det nu her det skal besluttes. Eventuelt kunne et festudvalg stå for planlægning.

MH: Men der var det her forslag du, CM, skrev på mail?

CM: Der er afsat 20k, jeg vil gerne, vi bruger nogle penge på et anlæg, jeg har fået noget aflagt musikudstyr fra musikgruppen og Hønen. Vi mangler nogle højtalere, førhen har vi altid lejet. Det kan man godt blive ved med, men hvis vi vil have, fx de her chillout dage, vil det blive dyrt over tid at leje. Og så telte og sækkestole. I forbindelse med fester har vi kun hårde træbænke, men intet loungeagtigt at ligge i.

MH: Jeg kan godt se, hvor du vil hen, men når vi ikke har haft Sankt Hans så længe, vil jeg langt hellere bruge pengene på underholdning.

CM: Så skal der stadig lejes udstyr

MH: Jeg tror førhen Hønen har udlejet det.

CM: Men til sommerfester osv. har det også været lejet udefra. Jeg har snakket med Kenny, tidligere bestyrelsesmedlem, der var med til at arrangere sommerfester, og han synes, det er en god idé og vil gerne være med til at spare.

KG: Jeg er bange for, at vi ikke får andet end et bål, hvis vi bruger pengene på udstyr. Jeg tænker højtalere er ret dyre. Jeg tænker, hvad er dine tanker på at bruge pengene på udstyr og hvad består Sankt Hans så af?

CM: Man kunne undersøge, om nogle bands i musikgruppen ville spille, eller høre om nogle DJ's har lyst til pro bono at spille til Sankt Hans. Hvad er der rundt om bordet af forslag til underholdning?

KG: Jeg er nok mere på noget lidt mere festligt musik end gammel tyrolermusik. Min bekymring for DJs her i haven er, de kører på meget electro, og dem i musikgruppen

spiller typisk growling og slaskerheavymetal.

MH: Jeg havde også tænkt med mindre kunstnere, men Sankt Hans falder på en fredag, så der er virkelig mulighed for at skabe en fest.

CM: Jeg har en kammerat, der har DJ'et til CPH pride, som jeg nok godt kunne booke relativt pro bono. Jeg har også kontakter i musikmiljøet, der har spillet gratis, som jeg måske kunne hive ind. Det er alt fra EDM til pop, hip-hop og RnB. Mere mainstream.

Fidusen med mit forslag er, vi tidligere har snakket om de her endagsmåarrangementer, men så kræver det, man har noget lyd, og noget der er relativt tilgængeligt, så ikke noget, der skal slæbes ned fra Hønen hver gang. Vi snakker om musikanlæg til 10.000, som kan dimensioneres over årene.

MH: Jeg kan godt se, hvor du vil hen. Det er en god idé, jeg har bare svært ved, at det skal tages ud af Sankt Hans-budgettet.

KG: Det kunne måske tages fra kulturpuljen. Jeg har svært ved at beslutte, om man må tage af puljen til noget der nok er genanvendeligt, men ikke direkte ift. Sankt Hans. Der bliver en masse ekstra, fx rengøring af bean bags efter brug.

CM: Det skal vi dog også med borde/bænke og pavilloner.

KG: Det er noget andet med bean bags. Har vi noget musik, hvis vi bruger penge? Din makker fx, hvad kan vi få ud af ham?

CM: Det vil være meget svært at nå at booke en kunstner. Worst case, vi ikke kan få fat på nogen, så er der muligheden for, at man kan få nogle til at sammensætte nogle mixtapes, der bare står og spiller.

KG: Må vi det?

CM: Ja, vi betaler KODAafgift. Effekten er det samme, det er bare pre made dj-set. Jeg stod for musik til Move CPH, hvor vi bare sammensatte et pre made set.

KG: Jeg har brug for nogle priser.

CM: Bean bags, 6750kr for 30 stks.

KG: De skal være stærke.

CM: Det er kraftig polyester, og vi kan investere i bedre over tid. Det er ikke det bedste at sidde i, men de er gode til at være udenfor, og er nemme at gøre rene. Det kan være man kan få lidt rabat. Omkring 5-7.500k for bundkasser, omkring 4k for topkasser.

3200k for HK Audio Premium. Den de har i musik.

MH: Vil det være nok?

CM: Det er ikke sommerfestoplevelse, vi starter ud fra scratch, vi kan leje lyd til 10k og få noget bedre, men så har vi det ikke. Vi kan også skalere op når vi får flere penge sat af.

KG: Jeg har svært ved at tage en beslutning når det er så meget af budgettet, og vi aner ikke, om vi har nogle der laver musik.

CM: Cirka 15.000kr for det hele.

KG: Altså hvad bliver den Sankt Hans så? Burde en del ikke blive trukket på kulturpuljen, så der er penge til Sankt Hans.

CM: Det er svært at komme til at nå.

KG: det er ikke et issue at tage det op d. 2. det er mere et issue i forhold til at booke nogle, der er vi allerede på skideren.

CM: Jeg tror, det er urealistisk, at vi kan booke nogle kunstnere.

KG: Jeg tænker at kontakte Marina, vores tidligere musikbooker.

MH: Jeg synes at købe de ting CM foreslår er for meget af budgettet.

PTX: Vi har til d. 2. til at få noget konkret budget, hvis vi skal hyre nogle musikere. Hvis vi så ikke kan lide dette d. 2. så kan vi stadig nå at leje udstyr, måske.

CM: Hvis vi oprettede et festudvalg, så kunne de komme med noget til næste gang.

KG: Vi vender tilbage til det med d. 2. hvor vi finder noget med musikbooking osv og priser på det hele.

Sættes på dagsorden til d. 2.

12. Oprettelse af et festudvalg

Debat/Beslutning (CM)

MH: Vi må gerne få ryddet op i udvalg.

KG: Det er den eneste måde, vi kan få folk ind, der ikke er med i AB, da vi ikke er nok i AB.

Der stemmes om oprettelse af festudvalg.

4 for, 1 imod.

13. Nyttehavegruppen efterspørger 600 kr til køb af jordbærplanter (bilag 3)

enstemmigt vedtaget.

14. Næstkommende fællesmøde eller generalforsamling

Orientering

Næste fællesmøde er 16. juni 2022 klokken 19. Deadline for punkter til dagsordenen er 28. maj 2022

15. Nyt fra afdelingsbestyrelsen i "Det Sædvanlige Fis"

Debat

Her kan afdelingsbestyrelsen komme med punkter de ønsker kommer med i artiklen.

16. Næste AB møde

Orientering

Næste AB-møde er 2. juni klokken 19:00. Deadline for punkter til mødet er 26. maj.

17. Eventuelt

KG: til sekretæren, kan du købe nogle snacks.

CM: assorterede snacks.

AFR: jo.

KG: Kunne man, når man præsenterer FM i fiset, en reklame, hvor fugle pipper "har du hørt man på fællesmødet kan beslutte om man skal holde sin hund i snor" eller så videre.

18. Evaluering

Møde hævet

Bilag 1

7.4 Bestyrer for beboerforeningen

Står for den daglige ledelse af beboerforeningen for afdelingsbestyrelsen. Bestyreren har ansvaret for at opgaver løses til tiden i samarbejde med afdelingsbestyrelsen. Bestyreren skal altid følge afdelingsbestyrelsens anvisninger.

7.4.1 Arbejdstid

Bestyrerens arbejdstid er som udgangspunkt fleksibel. Det forventes dog at bestyreren er tilgængelig ifm. beboerkontorets åbningstider og deltager i følgende møder:

- Kontorudvalgsmøder
- Afdelingsbestyrelsesmøder
- Fællesmøder
- Generalforsamlinger

7.4.2 Arbejdsområder

- Være ansvarlig for beboerforeningens daglige drift
- Ledelse og motivering af de ansatte beboerforeningen råder over
- Kvalitetssikre de ansattes arbejde
- Føre tilsyn med foreningens lokaler og udstyr
- Forestå indkøb for foreningens ansatte og udvalg
- Sørge for at de ansattes arbejde bliver udført ved sygdom eller længere ferier
- Forestå nøgleadministration til beboerforeningens lokaler i samarbejde med servicemedarbejderne og nøgleudvalget
- Foretage løbende havevandring og opfølgning på disse i samarbejde med haveudvalget
- Samarbejde med AB, AUB og relevante udvalg
- Være ansvarlig for at overholde administrative- og driftsmæssige budgetter
- Kontering og administrering af bilag og udlæg fra grupper og udvalg i samarbejde med servicemedarbejderne og kontorudvalget
- Opdatering af hjemmesiden med relevante informationer fra beboerforeningen med udgangspunkt i beboerkontoret

Bilag 2

Daglig leder/kontorchef/foreningsleder til BF

Vi har i dag 7 ansatte i beboerforeningen inkl. kassereren. Ansatte som uden tvivl alle varetager vigtige administrative funktioner for beboerforeningen. Uanset om det er en arbejdsplads med deltidsansatte, eller fuldtidsansatte, er det vigtigt at medarbejdere har en at referere til hvis der er opgaver som kræver handling, hjælp eller anden form for ledelse.

Beboerne er også bedst tjent med en oplevelse af kontinuerlig service. Det får vi bl.a. ved, at der er løbende opfølgning på de ansattes arbejde, og en løbende dialog med lederen og de relevante organer i foreningen.

En af afdelingsbestyrelsens fornemteste opgaver er være katalysator af/for de ideer og ønsker, der opstår i afdelingen. Beboerne vil derfor være bedst tjent med, at de tillidsvalgte er med til at støtte og medvirke til beboeraktiviteter i stedet for at bruge enorme ressourcer på administrative opgaver, som der bliver i dag.

På den baggrund foreslår jeg, at vi arbejder videre med en idé om, at få en daglig leder af beboerforeningen ansat.

Hvad kan en daglig leder lave?

Her er eksempler på, hvilke ansvarsområder en daglig leder kan have.

- Være ansvarlig for foreningens daglige drift.
- Ledelse og motivering af beboerforeningens ansatte.
- Kvalitetssikre de ansattes arbejde.
- Være ansvarlig for foreningens sikkerhed, lokaler og udstyr.
- Indkøb for foreningens ansatte og udvalg.
- Ansættelse af personale og opfølgningssamtaler.
- Sørge for de ansattes arbejde bliver udført ved sygdom eller længere ferier.
- Nøgleadministration til beboerforeningens lokaler.
- Foretage løbende havevandring og opfølgning på disse.
- Samarbejde med AB, AUB og relevante udvalg.
- Ansvar for at overholde administrative og drift budgetter.
- I samarbejde med kassereren udarbejde løndata.
- Opdatering af hjemmesiden med relevante informationer fra beboerforeningen med udgangspunkt i beboerkontoret.

Hvor meget skal en daglig leder arbejde?

Jeg forestillede mig umiddelbart et sted imellem 5-15 timer pr. uge. Jeg synes det skal være op til kontorudvalget at komme med et bud på timetallet.

Til hvilken pris?

Lønninger er fastsat til en bestemt sats jf. vedtægterne. I stedet for at differentiere på lønnen, som vil kræve vedtægtsændringer, foreslår jeg at vi afsætter et beløb til en lederuddannelse, som beboerforeningen betaler så længe den daglige leder er ansat. Mere specifikt tænker jeg på en akademiuddannelse i ledelse¹. Med denne uddannelse får den ansatte reelle værktøjer som kan bruges som leder, derudover får lederen også en anerkendt videregående uddannelse.

Hele uddannelsen vare 3 år og man betaler pr. halvår. Prisen pr. halvår er pt. ca. 3800 kr. Dertil kommer ca. 1500 kr. i bøger og andet undervisningsmateriale. Så hvis det er 5300 i kurser pr. halvår. Så en små 6000 pr. halvår eller 1000 pr. måned. Lederen må så selv stå for udgifter vedr. transport samt benytte sin fritid på uddannelsen.

Hvad så med kontorudvalget?

Kontorudvalget kan passende nedlægges og i stedet oprette en daglig ledelse. Den daglige ledelse kan bestå af kassereren, en repræsentant fra AB og den daglige leder.

¹http://www.brock.dk/fileadmin/user_upload/brock/pdf/Brochurer_og_ark_030408/am_ledelse.pdf

Bilag 3

dispensationsansøgning fra nyttehavegruppen på 600kr. til køb af jordbærplanter – 6 bakker á 6 planter hos Plantorama

<https://www.plantorama.dk/produkter/jordbaer-sen-fragaria-florence-bakke-6-stk/1051019291>

<https://www.plantorama.dk/produkter/jordbaer-tidlig-fragaria-daroyal-bakke-6-stk/1051019289>